



# TEAM-PERFORMANCE-PROFILE

Fragen zur Selbsteinschätzung zu den 7 Erfolgsfaktoren von Hochleistungsteams

LEITFRAGEN  
ERFOLGSFAKTOR UND

## • Ziele & Leistungswille: Wir...

- stehen alle hinter unseren Zielen
- haben einen hohen Anspruch an unsere Leistung
- kennen unseren Beitrag zu den Unternehmenszielen und setzen uns alle motiviert dafür ein
- liefern exzellente Ergebnisse (Qualität)
- erreichen unsere Ziele effizient und termingenu

## EINSCHÄTZUNG DER AUSPRÄGUNG INSGESAMT

1 5 10

## • Agilität & Optimierung: Wir...

- arbeiten iterativ an Lösungen und Innovationen
- holen uns regelmäßig Feedback von außen ein
- sind stark in Selbstreflexion und lernen ständig dazu
- orientieren und stark an den Kunden-Bedürfnissen
- reagieren schnell auf veränderte Anforderungen

1 5 10

## • Wir-Gefühl & Zusammenarbeit: Wir...

- unterstützen uns gegenseitig bei Aufgaben
- integrieren neue Teammitglieder/Mitarbeitende schnell
- gehen wertschätzend miteinander um
- sind stolz auf unser Team und vertrauen uns

1 5 10

## • Kommunikation & Konflikte: Wir...

- updaten uns regelmäßig über unsere Arbeit
- sprechen Kritik und Konflikte konstruktiv an
- versuchen, einander wirklich zu verstehen
- diskutieren lösungsorientiert und zeitlich angemessen

1 5 10

## • Umfeld & systemische Verantwortung: Wir...

- nutzen die Chancen unseres Umfelds
- achten auf Auswirkungen und Nachhaltigkeit
- übernehmen Verantwortung für unser Handeln
- leben die Werte unseres Unternehmens

1 5 10

## • Ich-Bedürfnisse & Partizipation: Ich...

- kann meine individuellen Stärken einbringen
- bin an wichtigen Team-Entscheidungen beteiligt
- habe ausreichend Freiräume für meine Ziele
- fühle mich meinen Anforderungen gewachsen

1 5 10

## • Wissensmanagement & Kompetenzen: Wir...

- sichern systematisch unser Know-How für alle
- haben für Aufgaben die nötige Fachkompetenz
- geben Informationen und Wissen offen weiter
- können und gegenseitig bei unseren Aufgaben vertreten und sind gut organisiert

1 5 10